

Фонд
оценочных средств
по дисциплине **«Проблемы корпоративного права»**

Уровень высшего образования

МАГИСТРАТУРА

Направление подготовки

40.04.01 - РФ, 530500 - КР Юриспруденция

для программы «Осуществление и защита имущественных и личных
неимущественных прав» согласно требованиям ФГОС 3++

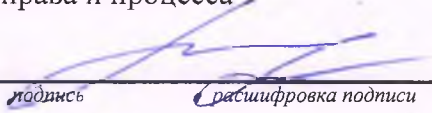
Квалификация

Магистр

Фонд оценочных средств рассмотрен и утвержден на заседании кафедры
Гражданского права и процесса

Заведующий кафедрой Гражданского права и процесса

К.ю.н, доцент, Фудашкин В.А.


подпись

расшифровка подписи

Исполнители:

К.ю.н доцент, Саргалдакова Ж.З

должность

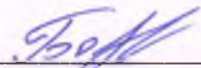

подпись

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель декана по учебной работе

Бондарева Н.С.


личная подпись

расшифровка подписи

1. ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕТЕНЦИЙ, С УКАЗАНИЕМ ЭТАПОВ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Формируемые компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Виды оценочных средств/ шифр раздела в данном документе
ПК-2: способен квалифицированно применять нормативные правовые акты юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	<u>Знать:</u> - содержание основных нормативных правовых актов, регулирующих отношения, связанные с оказанием медицинской помощи гражданам - основные понятия и концептуальные положения медицинского права - права и обязанности пациента, медицинского работника и учреждения здравоохранения; меры ответственности субъектов медицинского права за правонарушения в сфере здравоохранения - основные правовые проблемы предоставления медицинской помощи и взгляды на пути их решения, основные сведения о медицинском праве зарубежных стран; понятие и виды медицинской помощи, основы государственной политики в области охраны здоровья и принципы ее оказания; способы защиты прав и законных интересов субъектов правоотношений, связанных с оказанием медицинской помощи	Блок А – Опрос Конспект статей
	<u>Уметь:</u> - установить необходимые источники правового регулирования для разрешения конкретных ситуаций; - анализировать законы и иные нормативные правовые акты Кыргызской Республики, регулирующие организацию здравоохранения и осуществление медицинской деятельности, международно-правовые акты и международные документы в этой сфере; - давать оценку локальным нормативным актам и документам правового характера	Блок В – задания реконструктивного уровня - аналитическое задание
	<u>Владеть:</u> - навыками составления проектов локальных документов; - навыками консультирования участников медицинских правоотношений - применять нормы действующего законодательства при осуществлении своей профессиональной деятельности	Блок С – задания практико-ориентированного и/или исследовательского уровня Составить проект заявления, должностной инструкции, договора об оказании

Формируемые компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Виды оценочных средств/ шифр раздела в данном документе
		медицинских услуг

ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ КАРТА ДИСЦИПЛИНЫ

Название модулей дисциплины согласно РПД	Контроль	Форма контроля	зачетный минимум	зачетный максимум	график контроля
Модуль 1 Изучение понятия корпоративного права, его места в системе юридических наук. Исследование истории появления корпоративного права и его формирования.	Текущий контроль	Посещаемость занятий, активность, СРС	5	10	10
	Рубежный контроль	Написание контрольной работы	15	20	
Модуль 2 Правовое положение отдельных видов корпораций. Определение современного состояния корпоративного права в Кыргызстане и перспективы его развития. Проблемы корпоративного права	Текущий контроль	Посещаемость занятий, активность, СРС	5	10	16
	Рубежный контроль	Написание и защита реферата по одной из пройденных тем.	15	30	
ВСЕГО за семестр			40	70	
Промежуточный контроль (Зачет с оценкой)			20	30	
Семестровый рейтинг по дисциплине			60	100	

3. ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ И ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА). ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ, ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

Блок А

Вопросы для проведения опроса

Тема 1. Основные положения корпоративного права.

1. Корпоративное право в структуре права.
2. Функции корпоративного правового регулирования.
3. Понятие, предмет, принципы.
4. Система корпоративного права.
5. Источники корпоративного права

Тема 2. Корпоративные нормы.

1. Признаки корпоративных норм.
2. Отличия корпоративных норм от иных норм по субъекту, по сфере действия, по волевому содержанию, по способу формирования, по наличию санкции.
3. Классификация корпоративных норм.

Тема 3. Понятие и признаки корпораций.

1. Корпорации в англосаксонской системе права и основные отличия от корпораций в континентальной системе права.
2. Корпорация как субъект внешнеэкономической деятельности.
3. Виды предпринимательских корпораций.
4. Объединение корпораций. Виды объединений корпораций.
5. ТНК и современные корпорации в промышленно развитых странах.
6. Холдинг и франчайзинг как виды объединения корпораций.

Тема 4. Корпоративные правоотношения.

1. Виды корпоративных отношений.
2. Особенности формирования корпоративных отношений.
3. Предпринимательские правоотношения как основа корпоративного права
4. Уставный капитал корпорации. Порядок формирования фондов корпорации.

Тема 5. Нормотворчество в корпоративном праве.

1. Корпоративный обычай. Корпоративные деловые обыкновения.
2. Корпоративные нормативные акты и их особенности
3. Систематизация корпоративных нормативных актов.
4. Виды нормотворчества.

Тема 6. Органы управления корпорациями.

1. Принципы управления в корпорациях и органы управления в них.
2. Приоритет интересов корпорации над интересами участников.
3. Принцип независимости членов совета директоров и исполнительных органов корпорации.
4. «Персонал» корпорации и кадровая политика.
5. Особенности правового регулирования трудовых отношений менеджеров корпорации.

Тема 7. Правовое регулирование деятельности корпораций

1. Прямое регулирование деятельности корпораций.
2. Косвенное регулирование деятельности корпорации.
3. Ограничение конкуренции в деятельности корпорации.

4. Лицензирование деятельности корпорации.
5. Государственное регулирование внешнеэкономической деятельности корпораций
6. Тенденции и особенности развития корпоративного права за рубежом и в КР.

Блок В Примерные задания для контрольной работы

Темы: Основные положения корпоративного права. Корпоративное право в структуре права. Функции корпоративного правового регулирования. Понятие, предмет, принципы. Классификация корпоративных норм. Признаки корпоративных норм, виды. Признаки корпорации. Виды корпораций

Вариант 1

1. Понятие корпоративного права (4 балла)
2. Функции корпоративного правового регулирования (7 баллов)
3. Методы нормотворчества при разработке корпоративных норм (5 баллов)
4. Виды норм в корпоративном праве (7 баллов)
5. Основные признаки корпорации (7 баллов)

Вариант 2

1. Предмет корпоративного права (4 балла)
2. Понятие корпоративных правоотношений (6 балла)
3. Алгоритм разработки правовой нормы в корпоративном праве (8 баллов)
4. Методы правового регулирования корпоративного права (5 баллов)
5. Виды корпораций (по законодательству КР, РФ, США) (7 балла)

Критерии оценки:

- оценка «зачтено» выставляется студенту, если он набрал 25 баллов из 30 баллов;
- оценка «не зачтено» выставляется студенту, если он набрал менее 25 баллов.

Примерные задания для индивидуальной работы (выполнение аналитического задания)

- Провести анализ нормативных правовых актов в сфере корпоративных правоотношений
- Рассмотреть законодательство в сфере правового регулирования деятельности корпораций по законодательству РФ
- Рассмотреть законодательство КР в области правового регулирования корпоративных правоотношений
- Сделать анализ соотношения видов и форм ответственности в сфере медицинской деятельности

Блок С

Примерный перечень документов для составления

- составить проект Устава
- составить проект Учредительного договора
- Определить вопросы рассматриваемые на общем собрании акционеров

Блок D (промежуточный контроль)

Вопросы для проверки уровня обученности **ЗНАТЬ:**

1. Понятие и предмет корпоративного права.
2. Метод и система корпоративного права.
3. Принципы корпоративного права.
4. Понятие, признаки и виды корпоративных отношений.
5. Источники корпоративного права: общая характеристика и их виды.
6. Особенности отдельных источников корпоративного права.
7. Систематизация корпоративных нормативных актов.
8. Понятие и признаки корпораций.

9. Виды предпринимательских корпораций.
10. Транснациональные корпорации: особенности создания и деятельности.
11. Общая характеристика товариществ.
12. Особенности Обществ с ограниченной и дополнительной ответственностью.
13. Акционерное общество как основной субъект корпоративного права.
14. Объединение корпораций.
15. Общие принципы управления корпорацией.
16. Бизнес – план.
17. Органы управления корпорациями: общее собрание, совет директоров, правление. Вопросы исключительной компетенции.
18. Должностные инструкции.
19. Ревизия. Аудит.
20. Коммерческая тайна.
21. Государственные органы, регулирующие корпоративную деятельность.
22. Прямой государственный контроль и косвенное влияние на деятельность корпораций.
23. Финансы корпораций и управление ими.
24. Фонды и резервы корпораций.
25. Рынок ценных бумаг и его участники.
26. Понятие и виды корпоративных ценных бумаг. Акции, облигации.
27. Выпуск, обращение и размещение ценных бумаг.
28. Регистрация ценных бумаг. Дивиденды по ценным бумагам.
29. «Персонал» корпорации и кадровая политика.
30. Обязательные условия труда в трудовых договорах.
31. Дисциплина труда и материальная ответственность.
32. Социальное обеспечение работника.
33. Особенности правового регулирования трудовых отношений менеджеров корпорации.
34. Корпорация как субъект внешнеэкономической деятельности.
35. Государственное регулирование внешнеэкономической деятельности корпораций
36. Квотирование и лицензирование экспортно-импортных операций.
37. Лицензирование экспортно-импортных операций корпораций с драгоценными металлами и драгоценными камнями по законодательству Кыргызской Республики.
38. Тенденции и особенности развития корпоративного права за рубежом и в КР.
39. Основные положения и проблемы предпринимательства и предпринимательской деятельности.
40. Создание и история становления корпораций в КР и РФ.
41. Корпорации в англосаксонской системе права и основные отличия от корпораций в континентальной системе права.
42. ТНК и современные корпорации в промышленно развитых странах.
43. Корпоративный шантаж.
44. Проблема отсутствующих акционеров.
45. Типы корпораций в европейских странах (Германии и Франции) и в странах англосаксонской системы права.
46. Субсидиарная ответственность руководителя и главного бухгалтера АО.
47. Соблюдение АО требований сохранности сведений: коммерческая тайна, служебная и банковская тайны.
48. Порядок, сроки и основные проблемы при проведении обязательного международного аудита.
49. Кадровая политика в корпорациях и ее основные стороны.
50. Правила приема на работу и виды трудовых договоров.
51. Холдинг и франчайзинг как виды объединения корпораций.
52. Правовое регулирование и обеспечение государством выхода корпораций на международный рынок.
53. Основные позиции ученых на правовую природу корпоративных отношений.

54. Практическая реализация в корпорациях принципа научности.

55. Примеры применения в корпорациях социальных корпоративных норм: корпоративных традиций, обычаев, эстетических норм, этических норм и деловых обыкновений.

Вопросы для проверки уровня обученности **УМЕТЬ:**

1. Излагать наизусть понятие и предмет, метод и систему корпоративного права, как в устной, так и в письменной форме.
2. Различать принципы корпоративного права.
3. Ориентироваться по понятию, признакам и видам корпоративных отношений.
4. Разбираться в источниках корпоративного права и в особенностях отдельных источников корпоративного права.
5. Систематизировать корпоративные нормативные акты.
6. Излагать наизусть понятие и признаки корпораций.
7. Различать виды предпринимательских корпораций.
8. Разбираться в особенностях создания транснациональных корпораций
9. Излагать общую характеристику товариществ.
10. Перечислять особенности Обществ с ограниченной и дополнительной ответственностью.
11. Определять Акционерное общество как основной субъект корпоративного права.
12. Объединение корпораций.
13. Ориентироваться в общих принципах управления корпорацией.
14. Составлять бизнес – план.
15. Разбираться в органах управления корпорациями и в должностных инструкциях.
16. Различать , проводимые в корпорациях ревизию и аудит.
17. Излагать наизусть понятие коммерческой тайны.
18. Перечислять государственные органы, регулирующие корпоративную деятельность.
19. Проводить анализ прямого государственного контроля и косвенного влияния на деятельность корпораций.
20. Находить информацию о финансах корпораций и управление ими.
21. Разбираться в фондах и резервах корпораций.
22. Различать рынок ценных бумаг и его участников.
23. Излагать наизусть понятие и виды корпоративных ценных бумаг. Акции, облигации.
24. Находить информацию по выпуску , обращению и размещению ценных бумаг.
25. Регистрировать ценные бумаги. Дивиденды по ценным бумагам.
26. Ориентироваться в «Персонале» корпорации и кадровой политики.
27. Определять обязательные условия труда в трудовых договорах.
28. Разбираться в дисциплине труда и материальной ответственности.
29. Определять социальное обеспечение работника.
30. Разбираться в особенностях правового регулирования трудовых отношений менеджеров корпорации.
31. Рассматривать корпорацию как субъект внешнеэкономической деятельности.
32. Разбираться в государственном регулировании внешнеэкономической деятельности корпораций
33. Различать квотирование и лицензирование экспортно-импортных операций.
34. Лицензировать экспортно-импортных операций корпораций с драгоценными металлами и драгоценными камнями по законодательству Кыргызской Республики.
35. Находить информацию в тенденциях и особенностях развития корпоративного права за рубежом и в КР.
36. Излагать наизусть основные положения и проблемы предпринимательства и предпринимательской деятельности.
37. Проводить анализ создания и истории становления корпораций в КР и РФ.
38. Находить информацию о корпорациях в англосаксонской системе права и основные отличия от корпораций в континентальной системе права.

39. Различать ТНК и современные корпорации в промышленно развитых странах.
40. Разбираться в корпоративном шантаже.
41. Определять проблемы отсутствующих акционеров.
42. Ориентироваться в типах корпораций в европейских странах (Германии и Франции) и в странах англосаксонской системы права.
43. Различать субсидиарную ответственность руководителя и главного бухгалтера АО.
44. Соблюдать требования АО сохранности сведений: коммерческая тайна, служебная и банковская тайны.
45. Излагать наизусть порядок, сроки и основные проблемы при проведении обязательного международного аудита.
46. Разбираться в кадровой политике корпорации.
47. Перечислять правила приема на работу и виды трудовых договоров.
48. Различать холдинг и франчайзинг как виды объединения корпораций.
49. Разбираться в правовом регулировании и обеспечении государством выхода корпораций на международный рынок.
50. Находить информацию об основных позициях ученых на правовую природу корпоративных отношений.
51. Определять практическую реализацию в корпорациях принципа научности.
52. Применять в корпорациях социальные корпоративные нормы: корпоративные традиции, обычаи, эстетические нормы, этические нормы и деловые обыкновения.

Вопросы для проверки уровня обученности **ВЛАДЕТЬ:**

1. Категориально - понятийным аппаратом корпоративного права, навыками работы с нормативными правовыми актами, навыками практического применения норм.
2. Законспектировать статьи из Гражданского кодекса и иных законов относительно корпоративного права.
3. Нарисовать схему по «Иерархии источников корпоративного права».
4. Составить доклад на тему «История корпораций и корпоративного права».
5. Составить презентацию по принципам корпоративного права.
6. Нарисовать сравнительную таблицу организационно-правовых форм, в которых могут существовать корпорации.
7. Составить перечень документов, необходимых для регистрации корпорации, представительств и филиалов.
8. Составить алгоритм создания акционерного общества.
9. Составить доклад на тему «Органы управления корпорациями».
10. Организовать собрание учредителей с распределением ролей и определить органы управления (по выбору), его структуру, количество его членов, компетенцию, условия оплаты их труда и т.д.
11. Организовать деловую игру по проведению ревизии юридической документации в корпорациях.
12. Спроектировать ситуацию конфликта интересов в узкой и широком смысле, дать правовую оценку и определить меру ответственности. Прежде чем выполнить это задание студенты должны ознакомиться с литературой по указанной теме. Затем группа делится на 2 группы в каждую из которых отдается по одному заданию (в узком смысле и широком смысле), после выполнения, группы обмениваются выполненным заданием, и корректируют работу своих предшественников, затем возвращаются к своей работе и презентуют наработки, тут же обсуждаются наработки противоположной группы.
13. Построить диаграмму по акциям и облигациям корпораций.
14. Составить схему регистрации ценных бумаг корпорации.

15. Составить доклад на тему «Государственные органы, регулирующие корпоративную деятельность»
16. Привить навык библиографического поиска необходимой литературы (на бумажных носителях, в электронном виде).
17. Составить сравнительную таблицу по типам корпораций в зарубежных странах.
18. Привить студентам навык компактного изложения мнения авторов и своего суждения по выбранному вопросу в письменной форме, научно грамотным языком и в хорошем стиле.
19. Привить навык грамотного оформления ссылок на используемые источники, правильного цитирования авторского текста.
20. Выявить и развить у студента интерес к определенной научной и практической проблематике с тем, чтобы исследование ее в дальнейшем продолжалось в подготовке и написании статей, докладов, выпускной квалификационной работы и дальнейших научных трудах.
21. Найти несколько проблем в законодательстве и написать статью в которой раскрыть эти проблемы, представить взгляды разных авторов на них и попытаться предложить свой путь разрешения выявленной проблемы.
22. Обсудить статью с преподавателем, своим научным руководителем, доработать самостоятельно или с научным руководителем и найти возможность опубликовать эту статью (представить перечень потенциально возможных изданий).

Раздел 4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

1. Устный опрос.

В рамках дисциплины «Проблемы корпоративного права» опрос проводится фронтальным методом в устной форме беседы с группой, сочетая его с повторением пройденной темы, как средство для закрепления знаний. Вопросы ставятся таким образом, чтобы ответ имел краткую форму, чтобы последующий вопрос был продолжением предыдущего, для того, чтобы раскрыть все вопросы изученной темы. В результате в активную умственную работу вовлекаются почти все студенты группы, оценка ставится всем участвующим в обсуждении в зависимости от активности каждого и правильности и глубины ответов.

Шкала оценивания устного опроса: Критерий	Вес критерия	Минимальный ответ - 0-59%	Изложенный частично раскрытый ответ - 60-69 %	Законченный полный ответ - 70-84 %	Образцовый, примерный, достойный подражания ответ - 85-100 %	Балл (максимум)
Знание основных процессов изучаемой предметной области, глубина и полнота раскрытия вопроса.	40	Неполные ответы. Отсутствие знаний по изучаемой теме	Обоснованный ответ на примерах собственных наблюдений.	Общее представление о понятиях изучаемой темы.	Точное формулирование ответа по заданному вопросу	2

Владение терминологическим аппаратом и использование его при ответе.	20	Полное отсутствие терминологии предметной области	Недостаточное использование терминологии при ответе на вопрос	Частичное использование терминологии при ответе на вопрос	Четко сформулированный ответ с качественно подобранным набором терминов	1
Умение объяснить сущность явлений, событий, процессов, делать выводы и обобщения, давать аргументированные ответы.	20	Непонимание сущности явлений и процессов. Необоснованные краткие выводы	Раскрытие сущности явлений на основе суждений, без использования теоретического материала	Умение объяснить сущность явлений на основе собственных выводов.	Проявление навыков и понимания происходящих явлений, правильно аргументированные выводы	1
Владение монологической речью, логичность и последовательность ответа, умение отвечать на поставленные вопросы, выражать свое мнение по обсуждаемой проблеме.	20	Отсутствие навыков выражать свое мнение и в полной мере отвечать на поставленные вопросы	Умение раскрыть ответ без применения логики и последовательности выражать свое мнение по обсуждаемой проблеме	Владение не в полной мере монологической речью в логически изложенных и обоснованных ответах на поставленные вопросы	Четкое владение монологической речью, логичность ответа, умение отвечать на поставленные вопросы, выражая свое мнение по обсуждаемой проблеме	1
Итоговая оценка (в баллах)			5			

Темы рефератов

1. Понятие и предмет корпоративного права.
2. Метод и система корпоративного права.
3. Принципы корпоративного права.
4. Понятие, признаки и виды корпоративных отношений.
5. Источники корпоративного права: общая характеристика и их виды.
6. Особенности отдельных источников корпоративного права.
7. Систематизация корпоративных нормативных актов.
8. Понятие и признаки корпораций.
9. Виды предпринимательских корпораций.
10. Транснациональные корпорации: особенности создания и деятельности.
11. Общая характеристика товариществ.
12. Особенности Обществ с ограниченной и дополнительной ответственностью.
13. Акционерное общество как основной субъект корпоративного права.
14. Объединение корпораций.
15. Общие принципы управления корпорацией.

16. Бизнес – план.
17. Органы управления корпорациями: общее собрание, совет директоров, правление. Вопросы исключительной компетенции.
18. Должностные инструкции.
19. Ревизия. Аудит.
20. Коммерческая тайна.
21. Государственные органы, регулирующие корпоративную деятельность.
22. Прямой государственный контроль и косвенное влияние на деятельность корпораций.
23. Финансы корпораций и управление ими.
24. Фонды и резервы корпораций.
25. Рынок ценных бумаг и его участники.
26. Понятие и виды корпоративных ценных бумаг. Акции, облигации.
27. Выпуск, обращение и размещение ценных бумаг.

Критерии оценки:

- оценка «зачтено» выставляется студенту, если он набрал 17 баллов из 20 баллов;
- оценка «не зачтено» выставляется студенту, если он набрал менее 20 баллов;

Шкала оценивания реферата

	Нет ответ а – 0 балло в	Минимальный ответ - менее 60%	Изложенный, раскрытый ответ – 60- 74%	Законченный полный ответ – 75-84%	Образцовый, примерный, достойный подражания ответ – 85- 100%	оценка
Представлени е собственной точки зрения		Собственная точка зрения не раскрыта.	Собственная точка зрения раскрыта не полностью.	Собственная точка зрения раскрыта.	Собственная точка зрения раскрыта полностью. Проведен анализ проблемы с привлечением дополнительно й литературы. Выводы сделаны.	
Раскрытие проблемы на теоретическо м уровне (использован ие терминологии , знакомство с источниками)	-	Проблема не раскрыта. Отсутствуют выводы	Проблема раскрыта не полностью. Выводы не сделаны или выводы не обоснованы	Проблема раскрыта. Проведен анализ проблемы без привлечения дополнительно й литературы. Не все выводы сделаны или обоснованы.	Проблема раскрыта полностью. Проведен анализ проблемы с привлечением дополнительно й литературы. Выводы сделаны.	
Содержание и качество аргументации	-	Не использованы информационн ые технологии (PowerPoint).	Использован ы информацион н ые технологии	Использованы информационн ые технологии (PowerPoint). Не более 2-х	Широко использованы информационн ые технологии (PowerPoint).	

		Больше 4 ошибок в представляемой информации	(PowerPoint) частично. 3-4 ошибки в представляемой информации	ошибок в представляемой информации	Отсутствуют ошибки в представленной информации	
Оформление работы	-	Не использованы информационные технологии (MS Word). Отсутствуют сноски на источники. Не соблюдены требования кафедры к оформлению реферата.	Использованы информационные технологии (MS Word), Сноски на источники присутствуют частично.	Использованы информационные технологии (MS Word). Не более 2-х ошибок в представляемой информации	Широко использованы информационные технологии (MS Word). Имеются сноски на источники. Отсутствуют ошибки в представленной информации	
Ответы на вопросы	-	Нет ответов на вопросы	Только ответы на элементарные вопросы	Ответы на вопросы полные или частично полные.	Ответы на вопросы полные с приведением примеров и пояснений	

Промежуточный контроль (зачет с оценкой)

При оценке **устных ответов** на проверку уровня обученности **ЗНАТЬ** учитываются следующие критерии:

Оценкой 8-10 баллов оценивается ответ, который показывает прочные знания теории и законодательства в сфере корпоративного права; магистрант профессионально рассуждает об особенностях разных сфер регулирования предмета отрасли; отлично разбирается в источниках, знаком с международным опытом и законодательством; демонстрирует уверенное владение терминологическим аппаратом и использует его при ответе; логично и последовательно отвечает на вопросы и выражает свое мнение по обсуждаемой проблеме.

Оценкой 4-7 баллов оценивается ответ, который показывает хорошие знания теории и законодательства в сфере корпоративного права; магистрант профессионально рассуждает об особенностях разных сфер регулирования предмета отрасли; хорошо разбирается в источниках, однако не в полной мере понимает правовые аспекты и их соответствие международным стандартам, не очень аргументированно выражает свое мнение по обсуждаемой проблеме.

Оценкой 1-3 балла оценивается ответ, который показывает слабые знания теории и законодательства в сфере корпоративного права; магистрант не способен рассуждать об особенностях разных сфер регулирования предмета отрасли; с трудом может выделить источники, не понимает связь этических и правовых аспектов и их соответствие международным стандартам, не способен аргументированно выразить свое мнение по обсуждаемой проблеме.

Оценкой 0 баллов оценивается ответ, который показывает очень слабые знания теории и законодательства в сфере корпоративного права; магистрант не способен рассуждать об особенностях разных сфер регулирования предмета отрасли; не может выделить релевантные источники, не понимает связь этических и правовых аспектов и их соответствие международным стандартам, не способен выразить свое мнение по обсуждаемой проблеме.

При оценке **практического задания** на проверку уровня обученности **УМЕТЬ** учитываются следующие критерии (задача):

Отметкой 8-10,0 баллов оценивается решение задачи, при котором магистрант самостоятельно обосновывает выбор источников правового регулирования для разрешения конкретных ситуаций, умеет их анализировать и давать аргументированную оценку как в рамках национального законодательства, так и с точки зрения международного опыта.

Отметкой 4-7 баллов оценивается ответ, при котором магистрант самостоятельно может выбрать источники правового регулирования для разрешения конкретных ситуаций, умеет их анализировать, однако затрудняется в аргументации их оценки в рамках национального законодательства и с точки зрения международного опыта.

Отметкой 1-3 балла оценивается ответ, при котором магистрант самостоятельно может выбрать источники правового регулирования для разрешения конкретных ситуаций, демонстрирует слабые умения в их анализе, затрудняется в аргументации их оценки в рамках национального законодательства и с точки зрения международного опыта.

Отметкой 0 баллов оценивается ответ, при котором магистрант демонстрирует неспособность выбрать источники правового регулирования для разрешения конкретных ситуаций, показывает непонимание проблемы, полную неспособность решить поставленную задачу.

При оценке **практического задания** на проверку уровня обученности **ВЛАДЕТЬ** учитываются следующие критерии:

Отметкой 7-10 баллов оценивается способность правильно составить проект документа, провести аргументированное консультирование правоотношений, применить нормы действующего законодательства при осуществлении своей профессиональной деятельности. Магистрант демонстрирует полное понимание проблемы. Все задачи и задания выполнены.

Отметкой 4-7 баллов оценивается способность магистранта правильно составить проект документа, провести консультирование участников корпоративных правоотношений, применить нормы действующего законодательства при осуществлении своей профессиональной деятельности, однако с некоторым затруднением.

Отметкой 1-3 балла оценивается способность магистранта правильно составить проект документа, если он не содержит все требуемые элементы, магистрант с затруднением может провести консультирование участников корпоративных правоотношений, не способен применить нормы действующего законодательства при осуществлении своей профессиональной деятельности.

Отметкой 0 баллов оценивается ответ работа магистранта, который демонстрирует непонимание проблемы, неспособность выполнить практическое задание, составить проект документа, провести консультирование, не способен применить нормы действующего законодательства при осуществлении своей профессиональной деятельности.

Оценка «5» ставится за такие знания, когда: а) магистрант обнаруживает усвоение всего объема заданного материала, б) выделяет главные положения в изученном материале и не затрудняется при ответах на видоизмененные вопросы, в) свободно применяет полученные знания на практике, г) не допускает ошибок в воспроизведении изученного материала, а также в письменных работах и выполняет последние уверенно и аккуратно.

Оценка «4» ставится, когда: а) магистрант знает заданный материал, б) отвечает без особых затруднений на вопросы преподавателя, в) умеет применять полученные знания на практике, г) в устных ответах не допускает серьезных ошибок, легко устраняет отдельные неточности с помощью дополнительных вопросов преподавателя, в письменных работах делает незначительные ошибки.

Знания, оцениваемые баллами «5» и «4», как правило, характеризуются высоким понятийным уровнем, глубоким усвоением фактов, примеров и вытекающих из них обобщений.

Оценка «3» ставится за знания, когда: а) магистрант обнаруживает усвоение основного материала, но испытывает затруднение при его самостоятельном воспроизведении и требует дополнительных и уточняющих вопросов преподавателя, б) предпочитает отвечать на вопросы,

воспроизводящего характера и испытывает затруднение при ответах на видоизмененные вопросы, в) допускает ошибки в письменных работах. Знания, оцениваемые баллом «3», зачастую находятся на уровне, представлений, не полно сочетающихся с элементами научных понятий.

Оценка «2» - магистрант не ответил на вопросы задания либо ответил на некоторые, допустив при этом существенные ошибки. Магистрант не ориентируется в положениях соответствующих нормативных правовых актов, допускает существенные неточности при ответе на вопросы преподавателя, не может решить предложенные задачи, не умеет аргументировано обосновать свою позицию, путается в определениях и с большими затруднениями отвечает на вопросы преподавателя или вообще не отвечает.

5. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ

МОДУЛЬНЫЙ КОНТРОЛЬ ПО ДИСЦИПЛИНЕ ВКЛЮЧАЕТ:

1. Текущий контроль: усвоение учебного материала на аудиторных занятиях (лекциях, практических занятиях, в том числе учитывается посещение и активность) и выполнение обязательных заданий для самостоятельной работы.
2. Рубежный контроль: проверка полноты знаний и умений по материалу модуля в целом. Выполнение модульных заданий проводится в установленные сроки по графику.
3. Промежуточный контроль - завершенная задокументированная часть учебной дисциплины - совокупность тесно связанных между собой зачетных модулей.

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ТЕКУЩЕМУ КОНТРОЛЮ.

Для понимания и качественного усвоения учебного материала рекомендуется следующая последовательность действий:

1. После прослушивания лекции и подготовке к последующим занятиям просмотреть и обдумать тексты лекций, прослушанных ранее.
2. В течение семестровых недель выбрать время для работы с рекомендуемой литературой
3. Для подготовки к семинарским занятиям и выполнению самостоятельной работы необходимо твердо усвоить основные понятия и подходы по теме задания. Рекомендуется использовать методические указания по курсу, конспекты лекций.
4. При подготовке к промежуточному и рубежному контролю нужно изучить теорию: определения всех понятий и основные подходы до устойчивого понимания материала, самостоятельно выполнить типовые задания.

ПРАВИЛА КОНСПЕКТИРОВАНИЯ ЛЕКЦИОННОГО МАТЕРИАЛА.

В ходе лекционных занятий обучающийся должен вести конспектирование учебного материала. Обращать внимание на понятия, формулировки, раскрывающие содержание коммуникативных процессов. Задавать преподавателю уточняющие вопросы с целью уяснения теоретических положений, разрешения спорных ситуаций. Высокую скорость конспектирования могут обеспечить сокращения (общепринятые, аббревиатуры, стрелочки, указывающие на логические связи, опорные слова, ключевые слова, схемы и т.д.).

Составление конспекта призвано облегчить запоминание текста.

Обучающимся рекомендуется после его составления прочесть тезисы для полного их закрепления. Допускается подчеркивание тезисов, содержащих основные мысли, выделение их цветным маркером.

Указания по конспектированию лекций:

- не нужно стараться записать весь материал, озвученный преподавателем;
- конспектирование необходимо начинать после оглашением главной мысли лектором, перед началом ее комментирования;
- применение сокращений приветствуется;
- дословное конспектирование отнимает много времени, поэтому необходимо опускать фразы, имеющие второстепенное значение;

- если в лекции встречаются неизвестные термины, лучше всего отметить на полях их существование, оставить место для их пояснения и в конце лекции задать уточняющий вопрос лектору.

Конспектирование и рецензирование, таким образом, это процесс выделения основных мыслей текста, его осмысления и оценки содержащейся в нем информации. Данный вид учебной работы является видом индивидуальной самостоятельной работы магистранта